

Reikalavimų švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovo metų veiklos ataskaitai
priedas

(Pavyzdinė švietimo įstaigos (išskyrus aukštąją mokyklą) vadovo metų veiklos ataskaitos forma)

VILKAVIŠKIO MUZIKOS MOKYKLA
(švietimo įstaigos pavadinimas)

ARTŪRAS PEČKAITIS
(švietimo įstaigos vadovo vardas ir pavardė)

2018 METŲ VEIKLOS ATASKAITA

2019 m. sausio 18 d. Nr. 1 /ŠVA-19
Vilkaviškis

I SKYRIUS
STRATEGINIO PLANO IR METINIO VEIKLOS PLANO ĮGYVENDINIMAS

(Trumpai aptariamos švietimo įstaigos strateginio plano ir įstaigos metinio veiklos plano įgyvendinimo kryptys ir pateikiami svariausi rezultatai bei rodikliai)

Mokyklos vadovo 2018 m. veikla grindžiama mokyklos patvirtintu Vilkaviškio muzikos mokyklos strateginiu veiklos planu 2014-2018 m., Vilkaviškio muzikos mokyklos 2018 metų veiklos planu. Vadovo veiklos esmė – remiantis šiuose dokumentuose numatytais tikslais įgyvendinti suformuluotus uždavinius. **Muzikos mokyklos raidos strateginiai prioritetai, tikslai ir uždaviniai:**

1. Prioritetas. Ugdyti demokratiškų pažiūrų, integralią, muzikalią, harmoningą, kūrybišką asmenybę.

Strateginiai 1 prioriteto tikslai:

1.1 Sistemiskai plėsti mokinio pasirinktos ugdymo srities žinias, stiprinti gebėjimus ir įgūdžius bei suteikti asmeniui bendrąsias ir dalykines muzikos ar šokio kompetencijas.

1.2 Nuolat gerinti ugdymo kokybę, skatinti ugdytinių kūrybiškumą, saviraiškos galimybes ir ugdymo (si) motyvaciją.

Uždaviniai:

1.1.1 Atskleisti ir lavinti vaikų muzikinius, kūrybinius gebėjimus, prigimtines menines galias, suteikti galimybę plėtoti meninius gebėjimus įvairių muzikinių meninių gabumų mokiniams.

1.1.2. Skatinti mokinių ir mokytojų domėjimąsi kultūriniu gyvenimu, dalyvavimą kultūrinėje veikloje, lavinti muzikinį skonį, mąstymo kultūrą, siekti aukštesnio meninio lygio.

1.2.1. Organizuoti įvairių gabumų (ne tik gabiųjų mokinių) pasirodymus.

1.2.2. Suburti liaudies dainų ir šokių ansamblių, kuris padėtų siekti ugdymo (si) motyvacijos ir puoselėtų tautinį identitetą.

1.2.3. Individualias ugdymo programas sudaryti atsižvelgiant į individualius mokinio gebėjimus, specialių poreikių (ypač gabiems) mokiniams pateikti platesnio spektro dalykines žinias, skatinti motyvaciją repertuaro įvairumu, taikyti integruoto ugdymo metodą. Dalyvauti konkursuose, festivaliuose, projektuose.

1.2.4. Skatinti mokymosi motyvaciją, įtraukti mokinius į muzikinių kolektyvų veiklą.

1.2.5. Skatinti mokytojus dalintis gerąja darbo patirtimi, bendradarbiauti.

2. Prioritetas. Užtikrinti patrauklią ir saugią ugdymo (si) aplinką.

Strateginiai 2 prioriteto tikslai:

2.1. Siekti, kad mokykla viename pastate turėtų moderniai įrengtas patalpas ir kamerinę koncertų salę, kur galėtų tinkamai vykdyti savo veiklą.

2.2. Užtikrinti ugdymo turinio ir ugdymo pasirinkimo įvairovę, siekti mokymo sąlygų gerinimo, ugdymo (si) procese diegti modernias technologijas.

Uždaviniai:

2.1.1. Teikti mokyklos bendruomenės siūlymus savivaldybės administracijai dėl galimybės suteikti koncertų salę muzikos mokyklai ir galimybės veiklą vykdyti viename pastate.

2.1.2. Siekti pilnos muzikos mokyklos pastato renovacijos.

2.1.3. Pagal galimybes atnaujinti antrojo korpuso patalpas.

2.2.1. Sukurti estetišką ugdymo (si) aplinką.

2.2.2. Vykdyti jaunų, kvalifikuotų specialistų įdarbinimo politiką.

2.2.3. Gerinti mokyklos materialinę bazę.

Vilkaviškio muzikos mokyklos 2018 metų veiklos planas yra veiklų visuma, kuria siekiama įgyvendinti mokyklos strateginio plano nuostatas 2018 m. laikotarpiui. Veiklos planai yra nuolat analizuojami pusmečiais mokytojų tarybos posėdžių metu, mokyklos tarybos posėdžiuose. Suformuoti uždaviniai yra įvykdyti ir daugeliu aspektų viršyti, jų analizei yra pritarta mokyklos ir mokytojų tarybos.

Pagrindiniai pasiekimai, patvirtinantys Mokyklos planuose suformuluotų uždavinių įgyvendinimą:

1. esant nepalankiai rajono demografinėi situacijai, muzikos mokyklos mokinių skaičius nuolatos auga (396 mokiniai);

2. užtikrinama ugdymo turinio ir ugdymo pasirinkimo įvairovė, suteikiama galimybė plėtoti meninius gebėjimus įvairių muzikinių meninių gabumų mokiniams;

3. suburti ir aktyviai koncertuojantys muzikiniai kolektyvai (akordeonininkų orkestras, pučiamųjų instrumentų orkestras, dainų ir šokių ansamblis „Siaustinis“, šokių kolektyvai) reprezentuoja Vilkaviškio kraštą šalyje ir už jos ribų; nuolatinis gausus Mokyklos mokinių dalyvavimas respublikinėse dainų šventėse (apie 50 proc. visų mokinių);

4. Mokyklos mokinių solistų pasiekimai atsispindi konkursuose laimėtais diplomais šalyje ir už jos ribų;

5. mokinių motyvacija skatinama įtraukiant juos į muzikinių kolektyvų veiklą, ugdymo procese diegiant modernias technologijas, taikant integruoto ugdymo metodiką, organizuojant pažintines edukacines išvykas į koncertus;

6. Nuosekliai vykdoma jaunų, kvalifikuotų specialistų įdarbinimo politika;

7. Pagal galimybes bei išsikeltus tikslus atnaujinamos II korpuso (Nepriklausomybės 56), Kybartų filialo klasės, atnaujinama materialinė bazė muzikos instrumentais, garsinimo aparatūra.

8. Mokyklos iniciatyva II korpuso (Nepriklausomybės g. 56) pastatas perimtas valdyti ir disponuoti patikėjimo teise, suformuotas sklypas, sudaryta žemės panaudos sutartis su NŽT, Steigėjo lėšomis yra parengtas šio pastato techninis projektas, – pasirengta galimiems techninio projekto įgyvendinimo etapams, po kurio Mokykla turėtų įsikurti viename pastate.

9. Sklandžiai pereita prie etatinio darbo apmokėjimo sistemos. Vadovaujantis teisės aktais parengti visi reikalingi dokumentai, pasirašytos sutartys, patvirtintos naujos tvarkos, reglamentuojančios įstaigos veiklą.

II SKYRIUS

METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI

1. Pagrindiniai praėjusių metų veiklos rezultatai

Metų užduotys (toliau – užduotys)	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
-----------------------------------	---------------------	---	-------------------------------------

1.1. Parengti ir įteisinti mokyklos darbo apmokėjimo sistemą	Įgyvendinti Lietuvos Respublikos valstybės ir savivaldybių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo įstatymo nuostatas.	Papildytos darbo tvarkos taisyklės, visi darbuotojai pasirašytinai supažindinti su darbo apmokėjimo sistema.	Atlikta iki 2018-09-03 Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 31 d. įsakymas Nr. V-37 „Dėl darbo Vilkaviškio muzikos mokykloje nuotoliniu būdu taisyklių patvirtinimo ir Vilkaviškio muzikos mokyklos darbo tvarkos taisyklių papildymo“.
1.2. Atnaujinti ugdymo (si) aplinkas, padedančias veiksmingai siekti ugdymo (si) tikslų įgyvendinimo	Sukurta estetiška ir patraukli ugdymo (si) aplinka atnaujinant ir papildant mokyklos ugdymo materialinę bazę: įsigyjant muzikos instrumentus bei remontuojant ugdymo erdves.	1. Įsigyti 2 muzikos instrumentai. (Iki 2018-12-21) 2. Suremontuoti 2 kabinetai. (Iki 2018-08-31)	1. Atnaujinant muzikos instrumentų bazę 2018 m. užduotis viršyta. Mokykla įsigijo 2 pianinus, 2 akordeonus, 1 birbynę. 2. Kabinetai suremontuoti iki 2018-08-17 Viršyta – suremontuota klasė Kybartų filiale ir nupirktas garsinimo aparatūra dainavimo programai vykdyti.
1.3. Įgyvendinti Asmens duomenų apsaugos reglamentą.	Įstaigoje užtikrintas Asmens duomenų apsaugos reglamento reikalavimų laikymasis.	1.1. Įstaigos bendruomenė supažindinta su pasikeitusiais reikalavimais asmens duomenų apsaugos srityje. 1.2. atnaujinti vidaus teisės aktai asmens duomenų apsaugos klausimais. 1.3. Nustatytos procedūros, kaip bus prašomas, gaunamas ir užfiksuojamas duomenų subjekto sutikimas dėl asmens duomenų naudojimo konkrečiais tikslais. 1.4. Paskirtas darbuotojas, kuris atliks asmens duomenų apsaugos pareigūno funkcijas.	Įgyvendinta nustatytu terminu iki 2018-05-25 Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. gegužės 25 d. įsakymas Nr. V-22
1.4.			
1.5.			

2. Užduotys, neįvykdytos ar įvykdytos iš dalies dėl numatytų rizikų (jei tokių buvo)

Užduotys	Priežastys, rizikos
2.1.	
2.2.	
2.3.	
2.4.	

3. Užduotys ar veiklos, kurios nebuvo planuotos ir nustatytos, bet įvykdytos (pildoma, jei buvo atlikta papildomų, svarių įstaigos veiklos rezultatams)

Užduotys / veiklos	Poveikis švietimo įstaigos veiklai
3.1. Perėjimas prie mokytojų etatinio darbo apmokėjimo sistemos.	Perėjimas vyko sklandžiai, bendruomenėje buvo susitarta dėl nekontaktinio darbo, pasirašytos darbo sutartys, reglamentuojančios nuotolinį nekontaktinių valandų darbą, susitarimai dėl papildomo darbo. Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 31 d. įsakymas Nr. V-30 „Dėl Vilkaviškio muzikos mokyklos mokytojų nekontaktinio darbo valandoms priskiriamų konkrečių veiklų sąrašo ir mokytojų darbo laiko grafiko formos patvirtinimo“. Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 31 d. įsakymas Nr. V-33 „Dėl darbo santykių darbo sutarties pratęsimo ir susitarimo dėl papildomo darbo įforminimo“. Darbo užmokestis dėl etatinio apmokėjimo sistemos įvedimo mokytojams didėjo nežymiai.
3.2. Vadovaujantis Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus patvirtintu Darbuotojų veiklos vertinimo tvarkos aprašu, atlikti darbuotojų veiklos vertinimai.	Darbuotojai, įvykdę ir viršiję nustatytas užduotis yra skatinami. Jiems nuo 2018-03-01 mokama darbo užmokesčio kintamoji dalis. Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. sausio 3 d. įsakymas Nr. V-2 „Dėl Vilkaviškio muzikos mokyklos darbuotojų metinio veiklos vertinimo pokalbio organizavimo“. Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. sausio 31 d. įsakymas Nr. V-3 „Dėl darbuotojų veiklos vertinimo išvadų įgyvendinimo“.
3.3. Patvirtintos buhalterinės apskaitos tvarkos ir paskirti asmenys, atsakingi už finansų kontrolę.	Buhalterinė apskaita įstaigoje vykdoma efektyviai, profesionaliai ir skaidriai. Vilkaviškio muzikos mokyklos direktoriaus 2018 m. rugpjūčio 29 d. įsakymas Nr. V-29 „Dėl buhalterinės apskaitos tvarkų tvirtinimo, atsakingų už finansų kontrolę paskyrimo“.
3.4. Pritrauktos rėmėjų lėšos: 3.4.1. Mokyklos dainų ir šokių ansamblis „Siaustinis“ atliko koncertinę programą „Rotary“ klubo organizuotame paramos koncerte „Padėkime augti“.	3.4.1. Gauta parama Mokyklai (1200 Eur). Lėšos bus naudojamos kolektyvo reikmėms.

3.4.2. Pučiamųjų instrumentų orkestras savo pasirodymais ir krašto reprezentavimu pritraukė rėmėjų lėšas.	3.4.2. LLKC skirti ir per nacionalinę M. K. Čiurlionio MM perduoti naudoti orkestrui muzikos instrumentai (3094,04 Eur; 8 vnt.) Kitų rėmėjų 2018 m. skirtos finansinės lėšos (2500 Eur) naudojamos orkestro veiklai (kelionėms, natoms, kostiumams ir kt.)
3.4.3. Mokykla pritraukė rėmėjų lėšas ir sudarė galimybę mokiniams solistams vykti į konkursą Italijoje.	3.4.3. 2 mokiniai atstovavo Vilkaviškio muzikos mokyklą ir savo šalį Italijoje „Rimini Fest 2018“ vykusiame konkurse rėmėjų lėšomis ir tapo laureatais. (1710 Eur)
3.4.4. Gautas GPM 2 proc.	3.4.4. Gautos lėšos (774,61 Eur).
3.5. Ansamblio „Siaustinis“ choras ir kapela parengė liturginę programą ir dalyvavo Bernelių Mišiose Vilkaviškio Švč. Mergelės Marijos Apsilankymo katedroje.	Ugdytinių ir mokytojų parengta liturginė programa pamaldų metu tiesia dvasinius bendrystės tiltus į kiekvieno Vilkaviškio krašto bendruomenės nario širdį Didžiosios metų Šventės išvakarėse.

4. Pakoreguotos praėjusių metų veiklos užduotys (jei tokių buvo) ir rezultatai

Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)	Pasiekti rezultatai ir jų rodikliai
4.1.			
4.2.			
4.3.			
4.4.			

III SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VYKDANT UŽDUOTIS ĮSIVERTINIMAS IR KOMPETENCIJŲ TOBULINIMAS

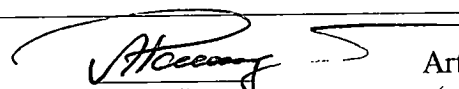
5. Pasiektų rezultatų vykdant užduotis įsivertinimas

Užduočių įvykdymo aprašymas	Pažymimas atitinkamas langelis
5.1. Užduotys įvykdytos ir viršijo kai kuriuos sutartus vertinimo rodiklius	Labai gerai <input checked="" type="checkbox"/>
5.2. Užduotys iš esmės įvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Gerai <input type="checkbox"/>
5.3. Įvykdytos tik kai kurios užduotys pagal sutartus vertinimo rodiklius	Patenkinamai <input type="checkbox"/>
5.4. Užduotys neįvykdytos pagal sutartus vertinimo rodiklius	Nepatenkinamai <input type="checkbox"/>

6. Kompetencijos, kurias norėtų tobulinti

6.1.
6.2.

Direktorius
(švietimo įstaigos vadovo pareigos)


(parašas)

Artūras Pečkaitis
(vardas ir pavardė)

2019-01-18
(data)

**IV SKYRIUS
VERTINIMO PAGRINDIMAS IR SIŪLYMAI**

7. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Įvertinimui patarta. Užduotys įvykdytos ir nuėjo kai kurios sutartos vertinimo rodikliai. Taip pat įvykdytos veiklos, kurios nebuvo numatytos. Siūlymas: nebėla vertinti labai gerai.

Mokyklės tarybos pirmininkė (parašas)

Lina Karakevičiūtė 2019-01-06 (vardas ir pavardė) (data)

(mokykloje – mokyklos tarybos
įgaliotas asmuo, švietimo pagalbos įstaigoje –
savivaldos institucijos įgaliotas asmuo
/ darbuotojų atstovavimą įgyvendinantis asmuo)

8. Įvertinimas, jo pagrindimas ir siūlymai: Veikla vertinama labai gerai. Direktoriui slykai užduotis ir kai kurie sutarti vertinimo rodikliai nušyti. Atleista ir papildomai neplanuotų užduočių. Siūlymu nustatyti 15 proc. paruginių alpes pastoriošio dalis dydžio hntadugjė daj.

Sveikas (švietimo įstaigos savininko teisės ir
pareigas įgyvendinančios institucijos
(dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens
pareigos)

Algirdas Heičukas 2019-02-24 (parašas) (vardas ir pavardė) (data)

Galutinis metų veiklos ataskaitos įvertinimas labai gerai.

**IV SKYRIUS
KITŲ METŲ VEIKLOS UŽDUOTYS, REZULTATAI IR RODIKLIAI**

9. Kitų metų užduotys


(nustatomos ne mažiau kaip 3 ir ne daugiau kaip 5 užduotys)


Užduotys	Siektini rezultatai	Rezultatų vertinimo rodikliai (kuriais vadovaujantis vertinama, ar nustatytos užduotys įvykdytos)
9.1. Pasikeitus teisės aktams koreguoti mokytojų etatinio darbo apmokėjimo sistemą.	Vadovaujantis teisės aktais parengti visi reikalingi dokumentai.	Pasikeitusi sistema nepablogina mokytojams darbo sąlygų (darbo užmokestis nemažėja).
9.2. Įsigyti tautinių kostiumų liaudies dainų ir šokių ansambliai	Ansamblis reprezentuos Mokyklą ir Vilkaviškio kraštą Dainų šventėse, kituose renginiuose	Įsigyta ne mažiau 16 vnt. tautinių kostiumų ir avalynės. Iki 2019-12-31.
9.3. Organizuoti gyvo garso koncertą – renginį miesto visuomenei Vilkaviškio kultūros centre.	Mokyklos sklaida, telkianti bendruomenę ir ugdanti klausytoją ir plečianti dalyvių saviraiškos galimybes bei ugdymo (si) motyvaciją.	Įvykęs Vilkaviškio muzikos mokyklos gyvo garso koncertas Vilkaviškio kultūros centre. (2019 m.)
9.4. Inicijuoti aktyvesnę mokytojų metodinės patirties	Stiprės metodinės žinios gebėjimai, kolegialumas	Sklaida vyks 5 metodinėse grupėse ir atsispindės

sklaidą įstaigoje.	ir bendrystė tarp mokytojų, gerės vedamų pamokų kokybė.	metodinių grupių dokumentacijoje, pamokų stebėjimo lentelėse (ne mažiau 15)
9.5.		

10. Rizika, kuriai esant nustatytos užduotys gali būti neįvykdytos (aplinkybės, kurios gali turėti neigiamos įtakos įvykdyti šias užduotis)
(pildoma suderinus su švietimo įstaigos vadovu)

10.1. Pasikeitęs teisinis reglamentavimas
10.2. Steigėjo išteklių trūkumas ir nepakankamos rėmėjų lėšos.
10.3. Nenugalima jėga (force majeure)

Suvnas  Algridas Veibeka 2019-02-27
(švietimo įstaigos savininko teisės ir pareigas įgyvendinančios institucijos (dalininkų susirinkimo) įgalioto asmens pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė) (data)

Susipažinau.
Direktorius  Antanas Peckaitis 2019-02-27
(švietimo įstaigos vadovo pareigos) (parašas) (vardas ir pavardė) (data)